

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง

.....

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน๒๕๔๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับหมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี ประกอบกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจะต้องมาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ในรอบการประเมินหกเดือนการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (๘)(ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ)

ทั้งนี้ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๑๐ ตำบลหล่อยูง ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วมบางหมู่บ้านและในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบกับปัญหาภัยแล้ง ซึ่งอาจเป็นปัญหาอุปสรรคในการมาปฏิบัติราชการ จึงต้องเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปีตามความจำเป็นเหมาะสมแล้วกรณี

ดังนั้น ในการลาต่างๆ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง จึงขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางเจษฎาพร คำแป้น)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา												ดำเนินการแล้วเสร็จ
					พ.ศ.๒๕๖๘			พ.ศ.๒๕๖๙									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของ อบต.หล่อยูง	ฝึกอบรมบุคลากรของ อบต. หล่อยุง	๕๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด									←			→	กันยายน ๒๕๖๙
๒	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีม	- อบรม สัมมนา - กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	๒๐,๐๐๐.-	สำนักปลัด									←			→	มิถุนายน ๒๕๖๙
๓	โครงการกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	- อบรมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	ไม่ใช่งบประมาณ	สำนักปลัด									←			→	กันยายน ๒๕๖๙
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่	- อบรมเพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้รับรู้บทบาทและหน้าที่ของตนเอง	๖๐,๐๐๐	สำนักปลัด		←										→	กันยายน ๒๕๖๙
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับปลัดอบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้และเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด		←										→	กันยายน ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรมที่เกิดขึ้นจากโครงการ	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ระยะเวลา												ดำเนินการแล้วเสร็จ
					พ.ศ.๒๕๖๘			พ.ศ.๒๕๖๙									
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๖	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด	←											→	กันยายน ๒๕๖๙
๗	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด	←											→	กันยายน ๒๕๖๙
๘	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด	←											→	กันยายน ๒๕๖๙
๙	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองการศึกษาฯหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด	←											→	กันยายน ๒๕๖๙
๑๐	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด	←											→	กันยายน ๒๕๖๙
๑๑	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งและเพิ่มศักยภาพในการมาพัฒนาองค์กร	๓๕,๐๐๐	สำนักปลัด	←											→	กันยายน ๒๕๖๙