การขับเคลื่อนจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.หล่อยูง	๑๐ มกราคม ๒๕๖๗	

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง
ที่ ๓๑/ ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง	ประธานคณะทำงาน
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง	รองประธานคณะทำงาน
๓. ประธานสภานายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง	ที่ปรึกษา
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง	คณะทำงาน
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๗. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที ดังนี้

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชนการรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

			-๒- ๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายกุศล ทนังผล) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง

๒. กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.หล่อยูง	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘	เรื่อง การกำหนดแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	 

๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อโครงการอบรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.หล่อยูง	โครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหล่อยูง - ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ -เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเองไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวันและประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้รับบริการ(ประชาชน)	๔๐,๐๐๐.- บาท	ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๘	